



CADREMPLOI

accélérateur de carrière

PRESENTATION EXTERNE

« ETRE CADRE EN 2016 »

MENU

1

LE MARCHÉ DE L'EMPLOI
BILAN 2015

2

LE MARCHÉ DE L'EMPLOI
PERSPECTIVES 2016

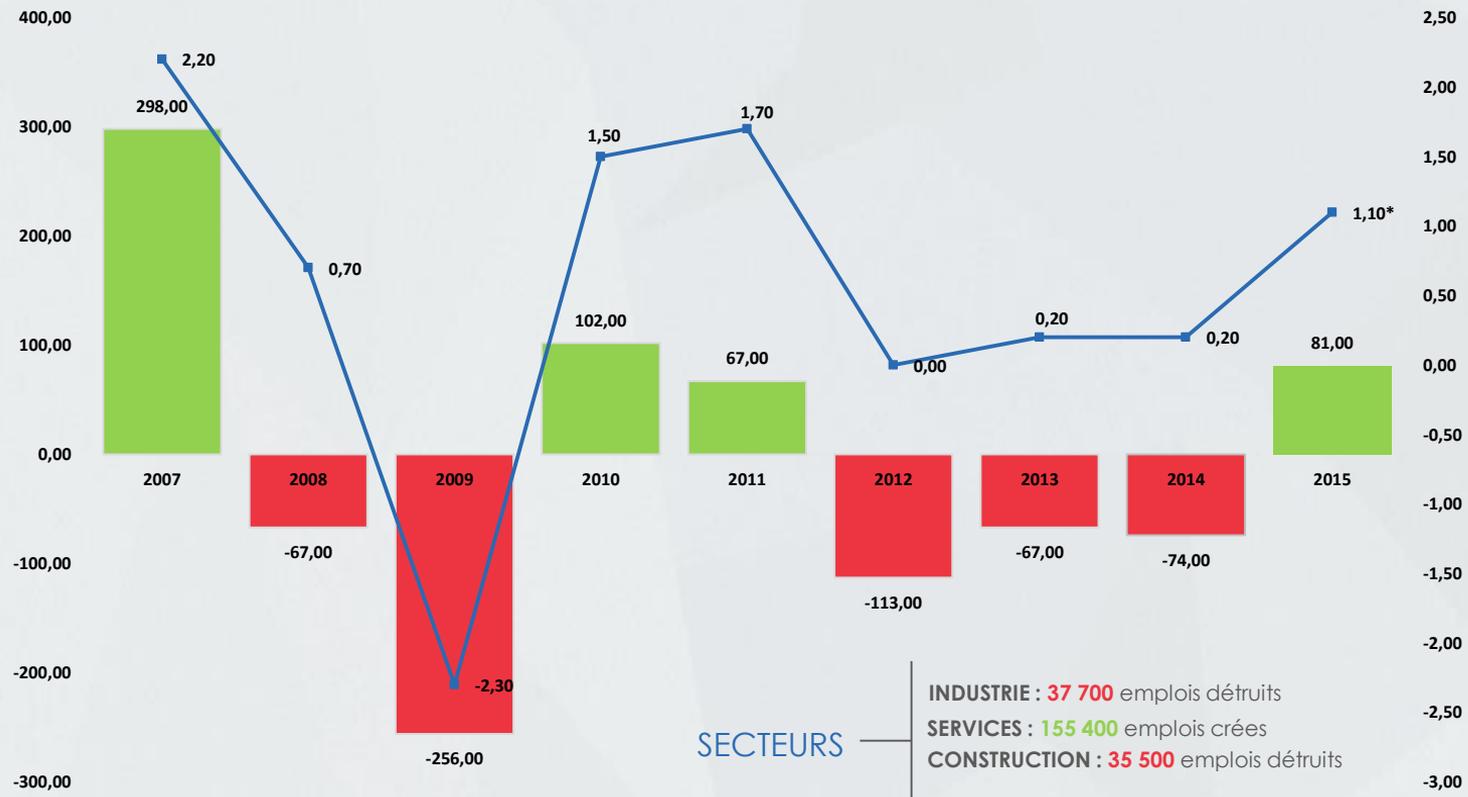
3

« ETRE CADRE EN 2016 »
SELON L'IFOP

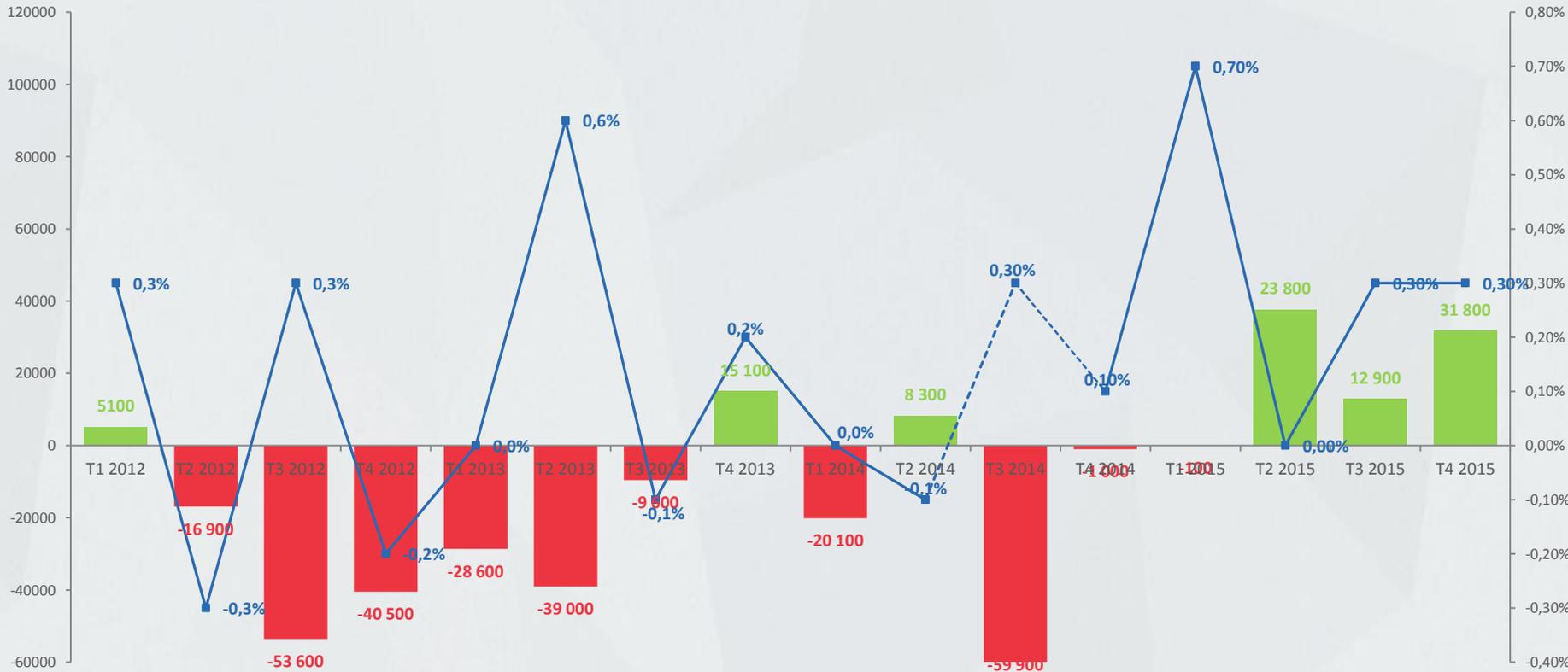


**LE MARCHE DE L'EMPLOI
BILAN 2015**

2015, RETOUR DES CRÉATIONS D'EMPLOIS

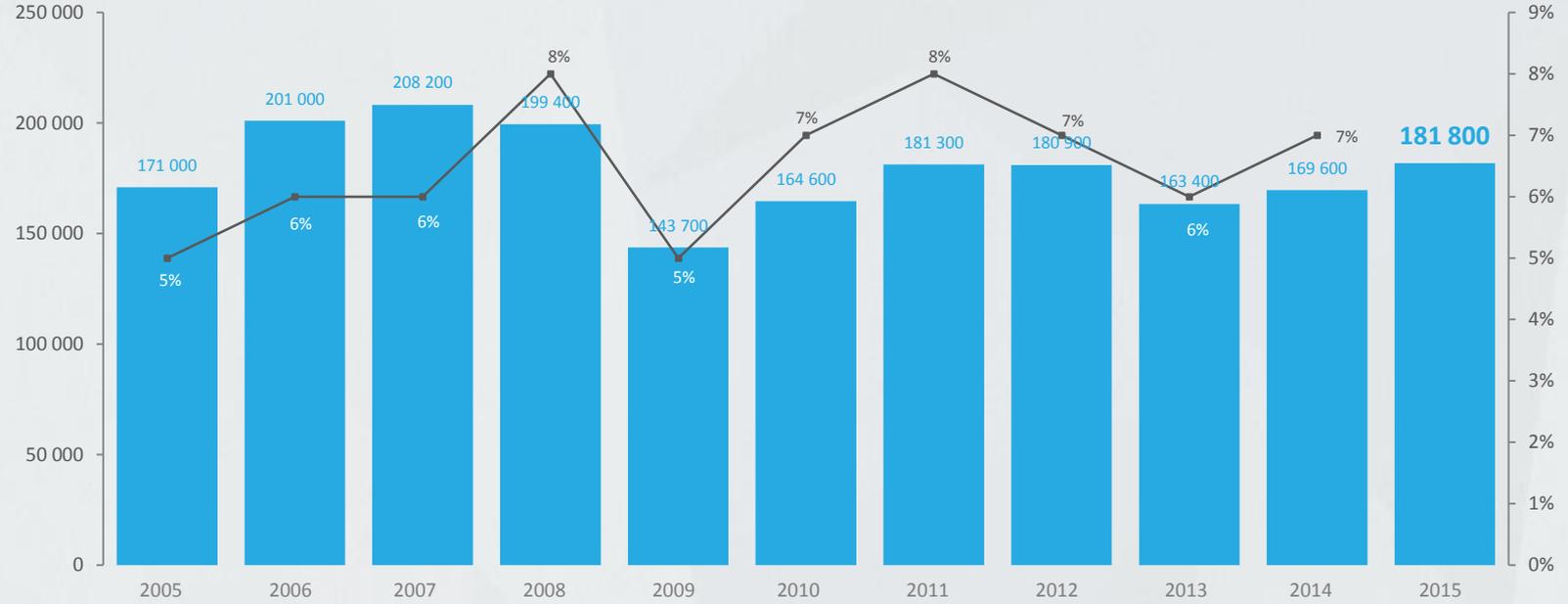


2015, 3 TRIMESTRES CONSECUTIFS DE CRÉATIONS D'EMPLOIS



LES RECRUTEMENTS DE CADRES ONT RETROUVÉ LEUR NIVEAU DE 2011

Evolution des recrutements cadres
Vs. Turnover



DÉPARTS
A LA RETRAITE

29 900
-1%

CRÉATIONS
DE POSTE

28 800
+10%

TOUS LES PROFILS ONT BÉNÉFICIÉ DE LA REPRISE DES RECRUTEMENTS

Recrutements de cadres en 2015
Par expérience

JEUNES DIPLOMÉS

38 200

< 1 an d'exp.
+ 9%



JUNIOR

54 500

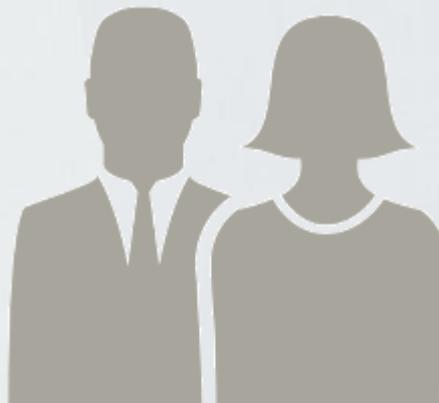
De 1 à 5 ans d'exp.
+ 9%



CONFIRMÉS

43 200

De 6 à 10 ans d'exp.
+5%



EXPERIMENTÉS

35 100

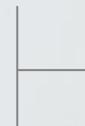
11 à 20 ans d'exp.
+8%



SÉNIOR

10 800

>20 ans d'exp.
-1%



LES RECRUTEMENTS DE PROFILS IT ONT ÉTÉ TRÈS DYNAMIQUES

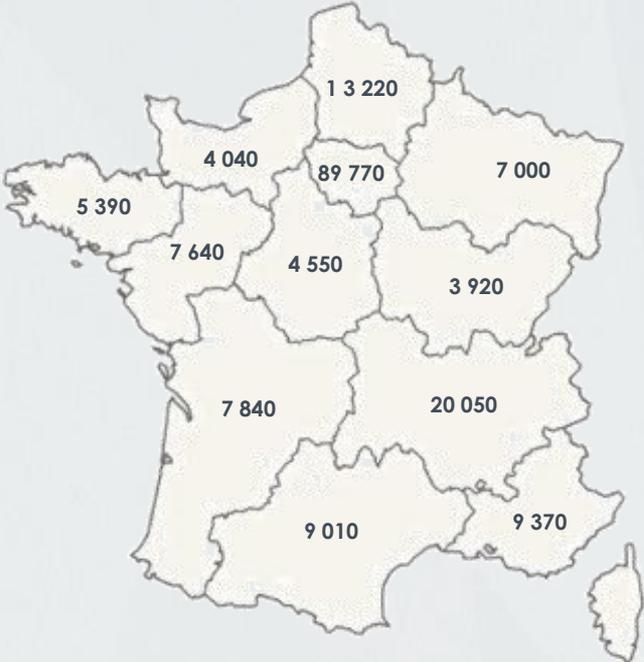
Recrutements de cadres en 2015
Par fonction

INFORMATIQUE 38 300 + 19%	COMMERCIAL - MKT 34 300 + 0%	ETUDES – R&D 28 700 + 7%
ADM - RH - COM - JURIDIQUE 18 800 + 24%	TERTIAIRE* 16 900 - 9%	FINANCE - COMPTA - CDG 16 500 + 20%
ACHATS – QUALITE - MAINTENANCE 12 600 + 5%	PROD. INDUSTRIELLE 12 500 - 7%	DIR-GENERALE 3 200 - 3%

* Tertiaire : Métiers spécifiques des secteurs santé et action sociale, culture, banque, assurance, immobilier, formation, tourisme, transports

1 CADRE SUR 2 A ÉTÉ RECRUTÉ EN ILE DE FRANCE

Recrutements de cadres en 2015
Par régions



ILE DE FRANCE

89 770

50% des recrutements.

RHONE-ALPES AUVERGNE

20 050

11% des recrutements.

NORD-PICARDIE

13 220

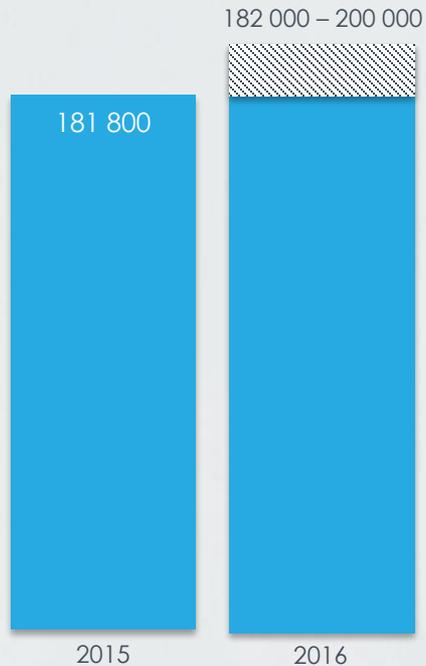
7.5% des recrutements.



**LE MARCHÉ DE L'EMPLOI CADRES
PERSPECTIVES 2016**

EN 2016

LA BARRE DES 200 000 RECRUTEMENTS CADRES POURRAIT ETRE ATTEINTE



PROMOTIONS INTERNES

42 550

+3,5% Vs. 2015.

DÉPARTS A LA RETRAITE

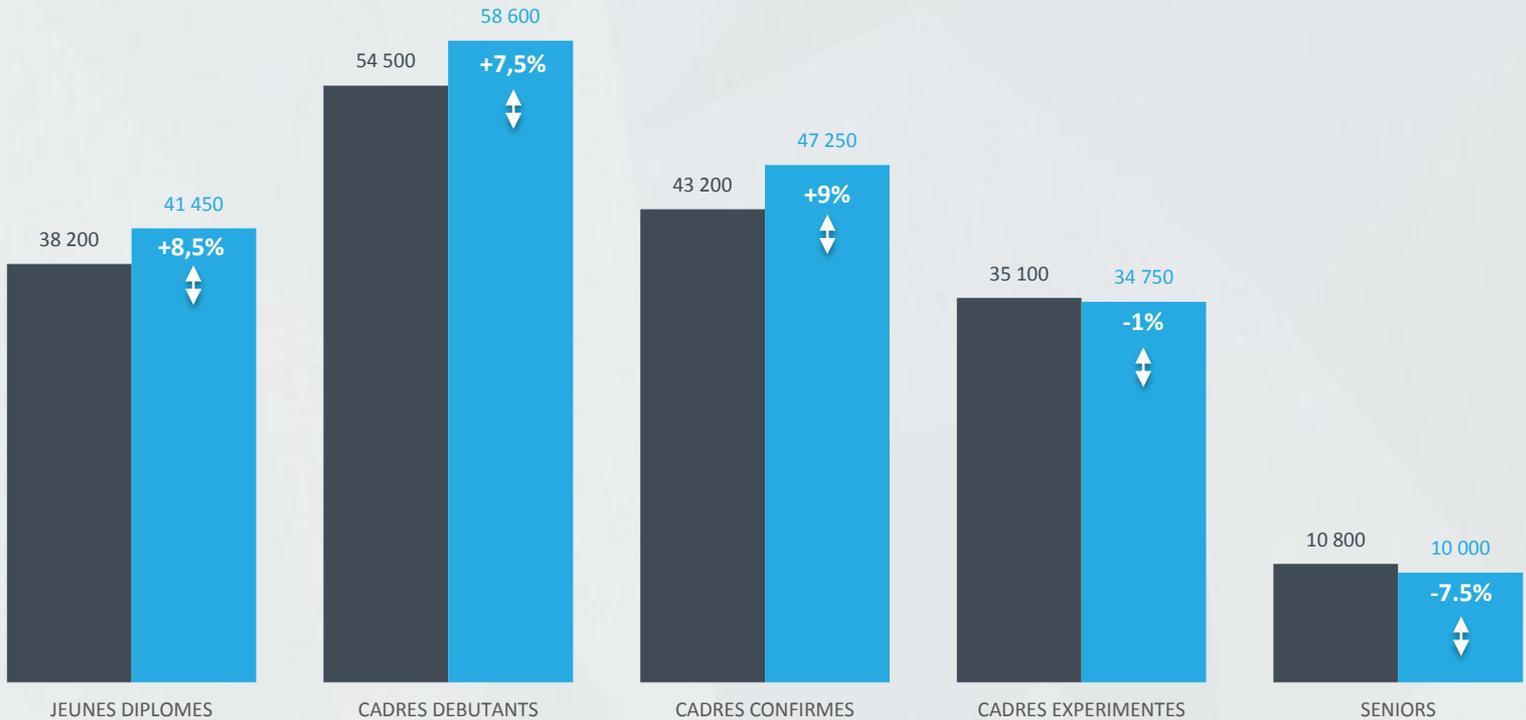
30 900

+3% Vs. 2015.

+ 10% DE RECRUTEMENTS CADRES EN 2016 ?

LES CADRES MOINS EXPERIMENTÉS PROFITERAIENT D'AVANTAGE DE LA REPRISE

Prévisions des recrutements 2016 par expérience
Evolution Vs. 2015



FONCTION INFORMATIQUE ET COMMERCIALE CONTINUENT LEUR PROGRESSION

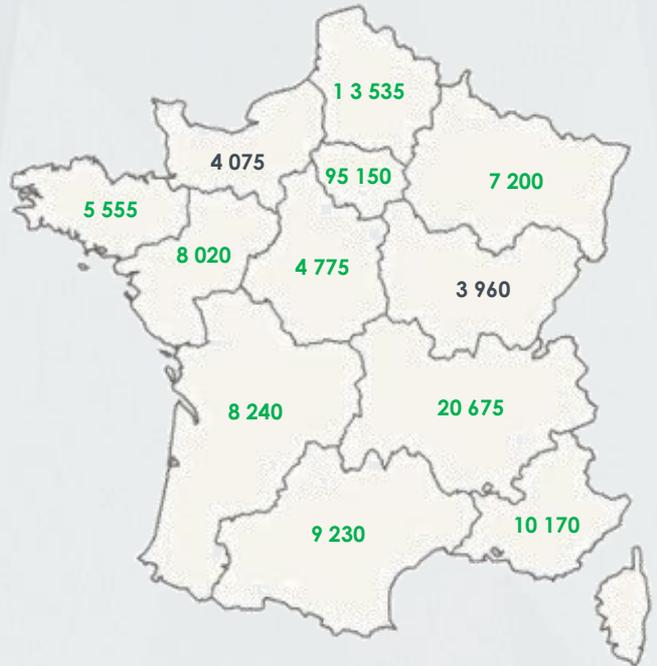
Prévisions des recrutements 2016 par fonctions
Evolution Vs. 2015



* Tertiaire : Métiers spécifiques des secteurs santé et action sociale, culture, banque, assurance, immobilier, formation, tourisme, transports

LES RECRUTEMENTS DANS TOUTES LES RÉGIONS SERAIENT BIEN ORIENTÉS

Prévisions des recrutements 2016 par régions
Evolution Vs. 2015



- ILE DE FRANCE**
95 150
50% des recrutements.
- RHONE-ALPES AUVERGNE**
20 675
11% des recrutements.
- NORD-PICARDIE**
13 535
7% des recrutements.



**« ETRE CADRE EN 2016 »
SELON L'IFOP**

MÉTHODOLOGIE

ETUDE REALISEE PAR L'IFOP POUR CADREMPLOI

Echantillon



L'enquête a été menée auprès d'un échantillon de **1003** personnes, représentatif de la population cadre sous contrat de droit privé.

Méthodologie



La représentativité de l'échantillon a été assurée par la méthode des quotas (sexe, âge, niveau de diplôme, secteur d'activité) après stratification par taille d'entreprise, région et catégorie d'agglomération.

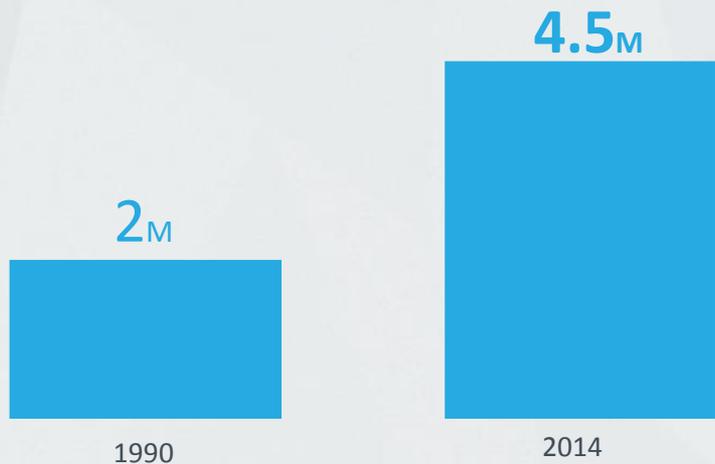
Mode de recueil



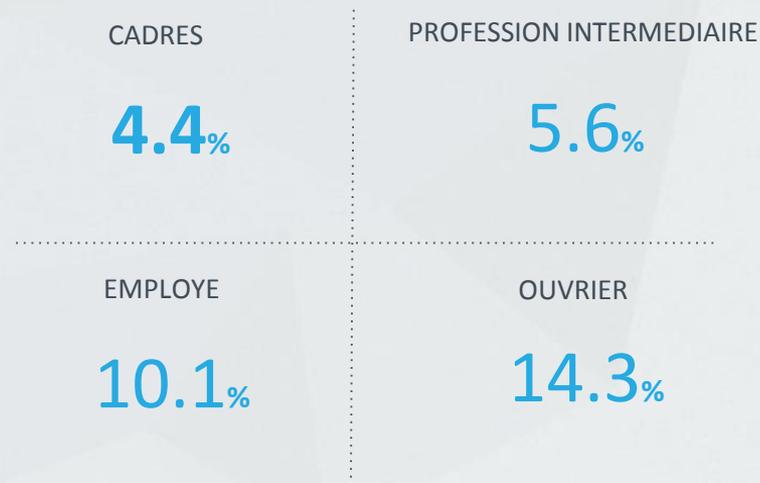
Les interviews ont été réalisées en ligne (Computer Assisted Web Interviewing) du 11 au 20 janvier 2016.

UN EFFECTIF CADRE QUI A **DOUBLE** EN 25 ANS ...

EVOLUTION DU NOMBRE DE CADRES



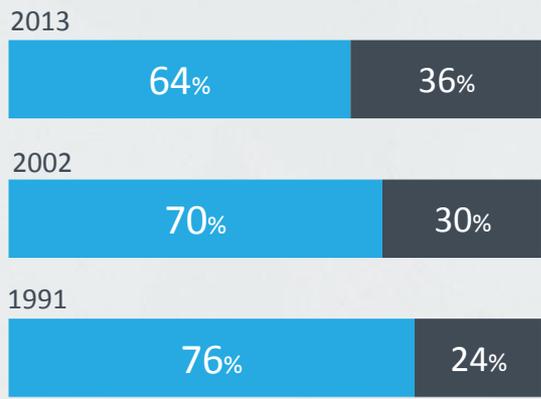
TAUX DE CHOMAGE PAR CSP



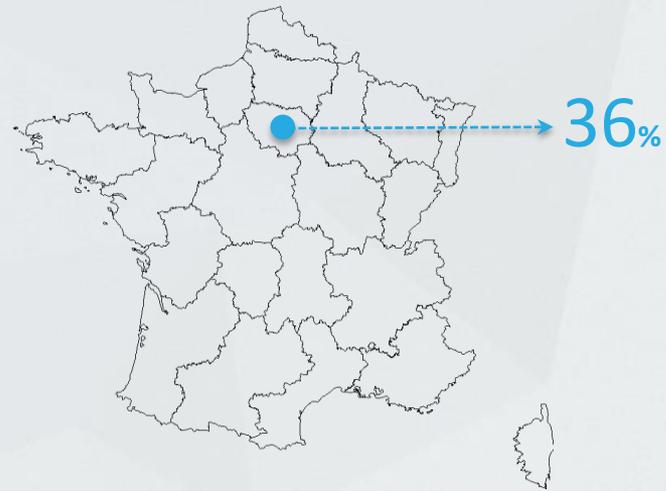
... ET QUI CONNAIT LE **PLEIN EMPLOI**

DES CADRES QUI SE FEMINISENT ...

PROFIL DES CADRES - SEXE -



EFFECTIF CADRES - REGIONS -



... MAIS RESTENT TRES CONCENTRES EN ILE DE FRANCE

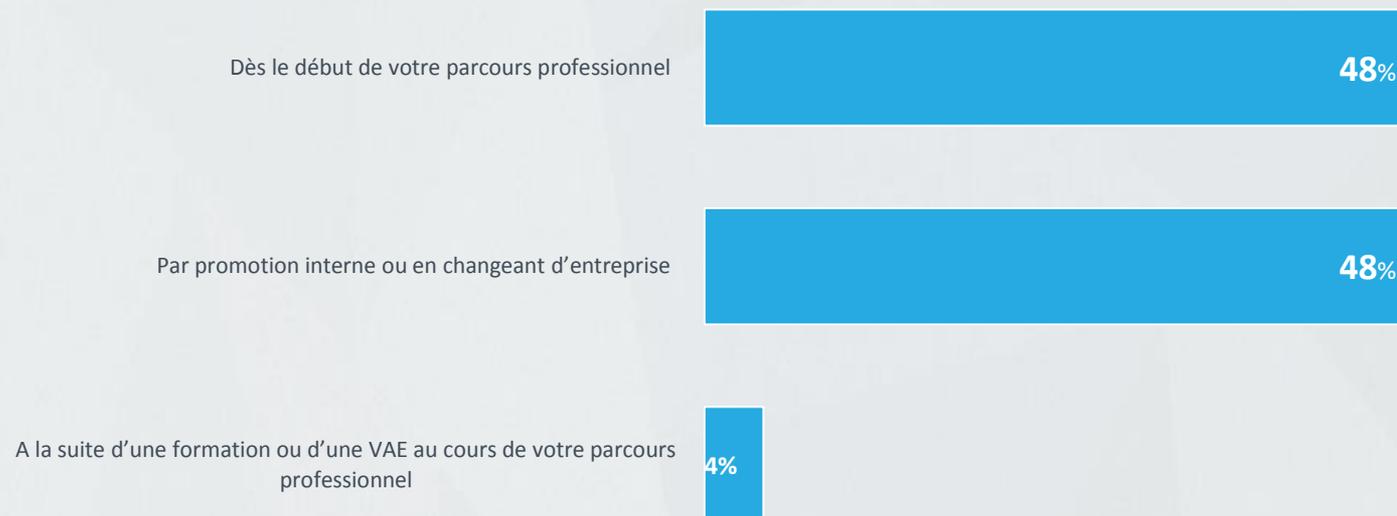
#1 |

UN CADRE AU CŒUR DES MUTATIONS

ACCESSION – TEMPS DE TRAVAIL – MANAGEMENT

PRES D'UN CADRE SUR 2 A DEBUTE SON PARCOURS PROFESSIONNEL EN TANT QUE CADRE

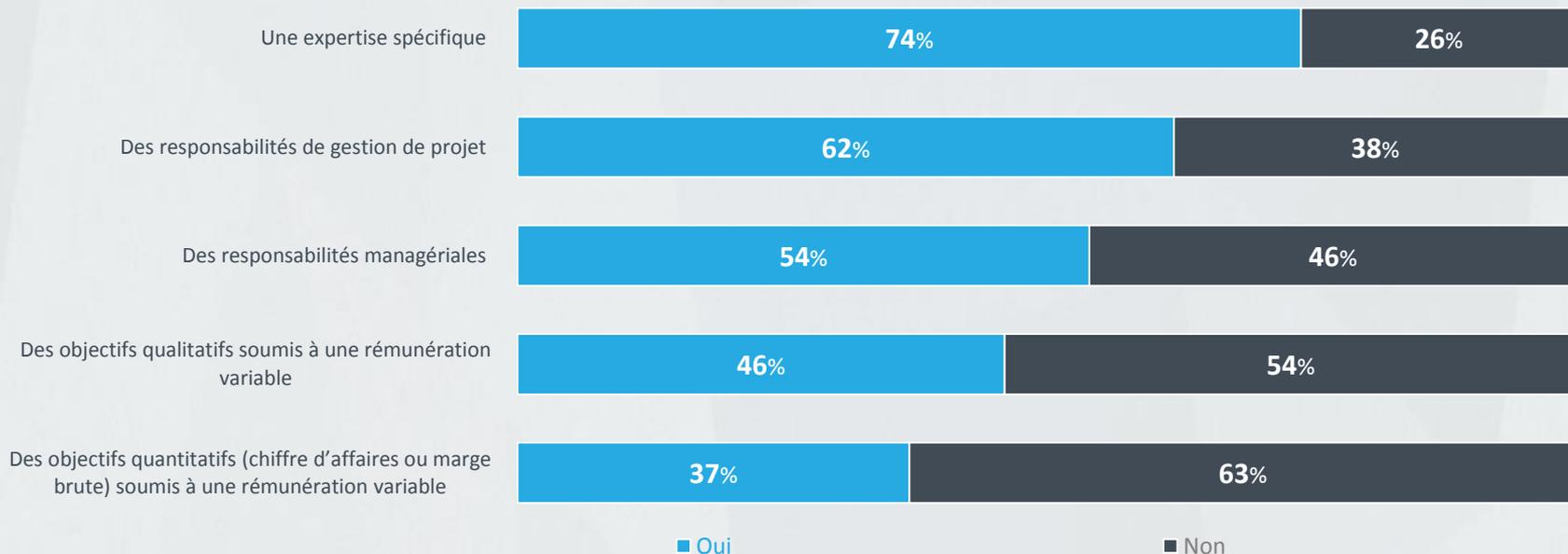
Avez-vous accédé au statut cadre... ?



LE MANAGEMENT N'EST PLUS UNE FONCTION MAJEURE DES CADRES

Actuellement, votre poste intègre-t-il... ?

Base : question posée uniquement aux cadres en poste, soit 94% de l'échantillon

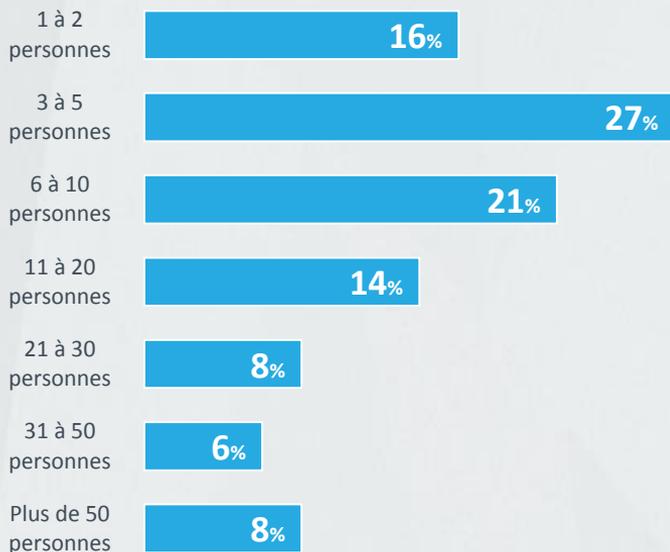


PRÈS D'UN MANAGER SUR 2 A MOINS DE 5 PERSONNES SOUS SA RESPONSABILITE

MANAGEMENT

Combien de personnes encadrez-vous dans votre poste ?

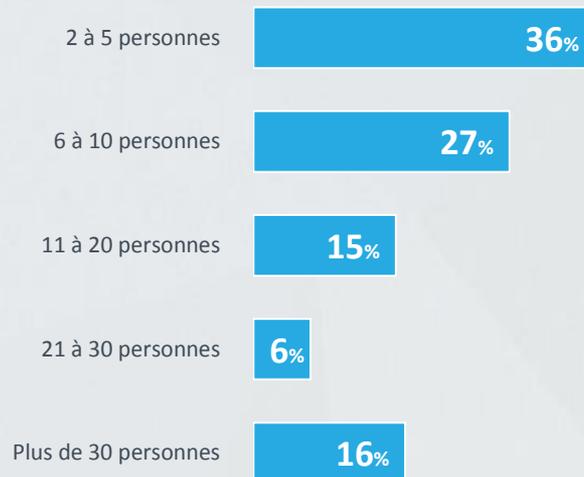
Base : question posée uniquement aux cadres en poste exerçant des responsabilités managériales, soit **51%** de l'échantillon



PROJETS

Combien de personnes de votre entreprise sont-elles intégrées dans le projet que vous gérez ?

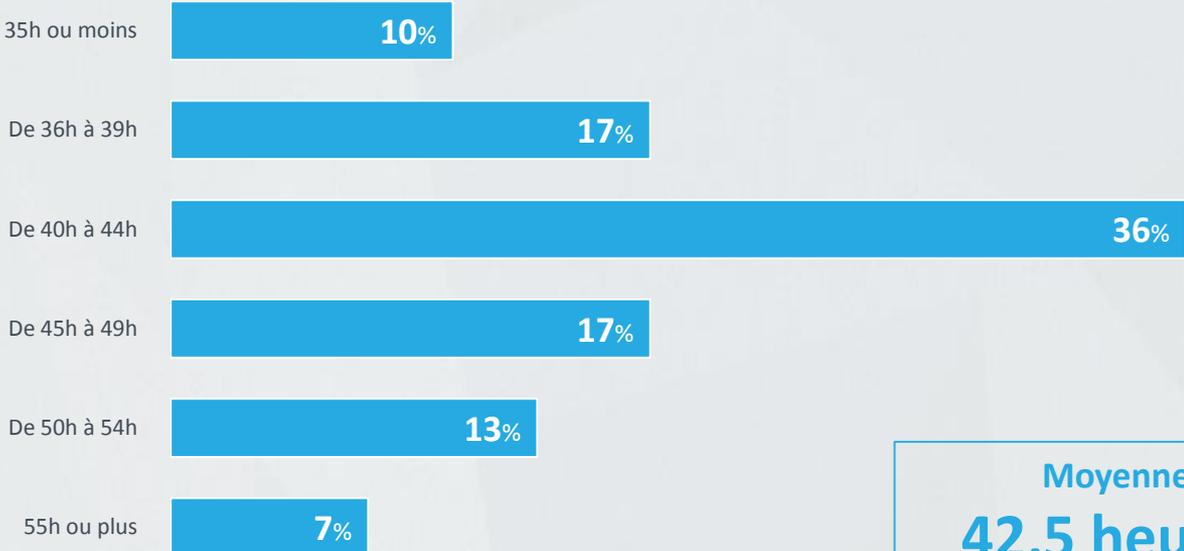
Base : question posée uniquement aux cadres en poste exerçant des responsabilités de gestion de projets, soit **58%** de l'échantillon



UN CADRE TRAVAILLE **20% DE PLUS** QUE LA DUREE REGLEMENTAIRE

En moyenne, combien d'heures effectives travaillez-vous par semaine ?

Base : question posée uniquement aux cadres en poste, soit **94%** de l'échantillon

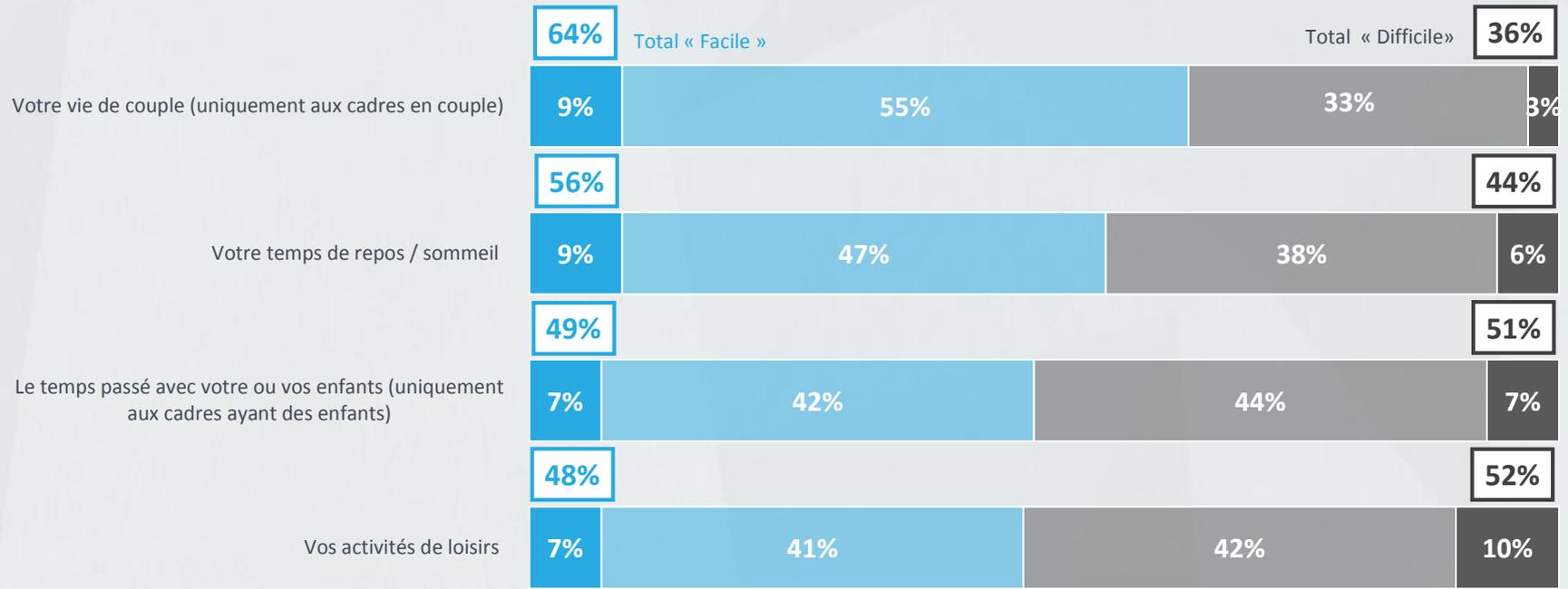


Moyenne
42,5 heures

UN EQUILIBRE DE VIE IMPACTÉ POUR AU MOINS UN CADRE SUR 3

En tenant compte de votre volume horaire et de vos déplacements, diriez-vous qu'il est facile ou difficile de trouver un équilibre entre votre vie professionnelle et votre vie personnelle en ce qui concerne... ?

Base : question posée uniquement aux cadres en poste, soit 94% de l'échantillon



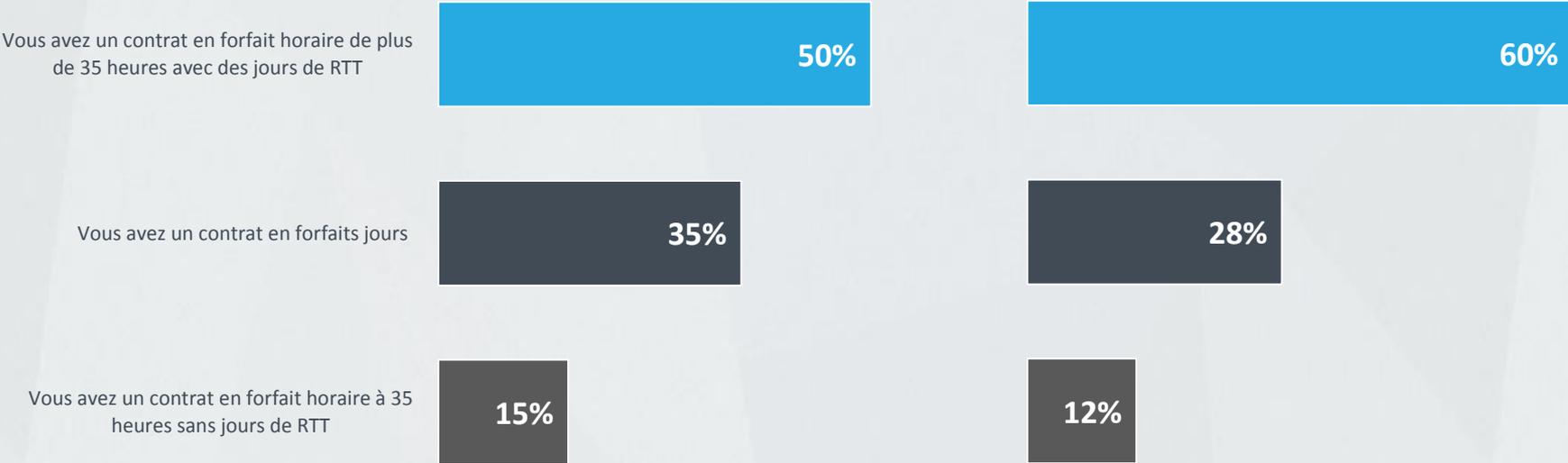
■ Très facile ■ Assez facile ■ Assez difficile ■ Très difficile

1 CADRE SUR 2 EST AU FORFAIT HORAIRE AVEC DES RTT

Actuellement,
quelle est votre situation en termes de temps de travail ?

Base : question posée uniquement aux cadres en poste, soit 94% de l'échantillon

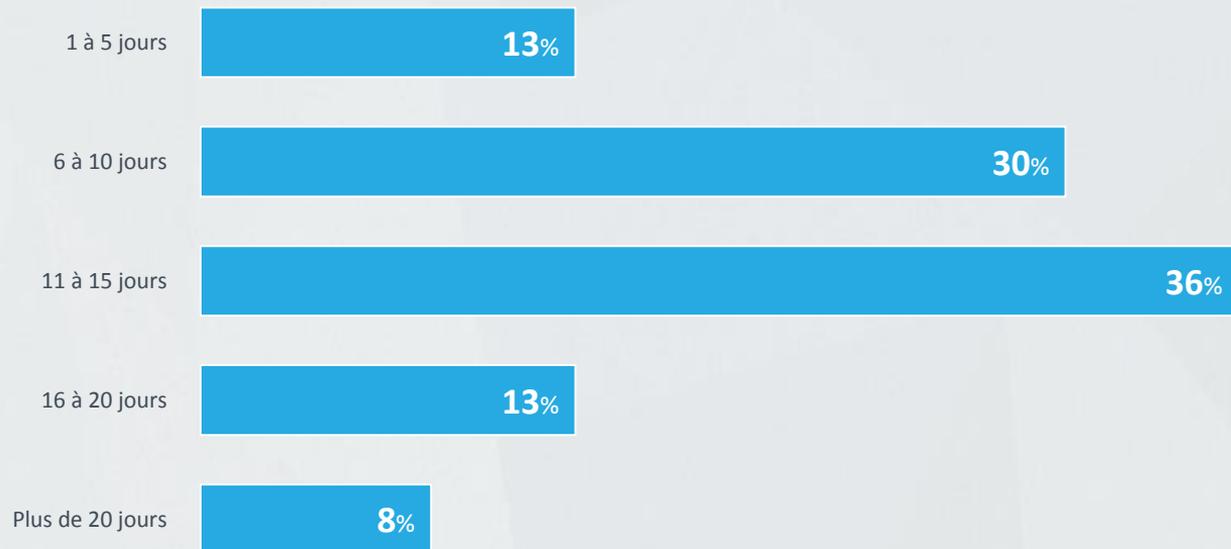
Si vous pouviez choisir votre contrat de travail,
préféreriez-vous ... ?



PLUS D'UN CADRE SUR 2 AYANT DES RTT, BENEFICIE DE PLUS DE 11 JOURS

De combien de jours de RTT bénéficiez-vous chaque année ?

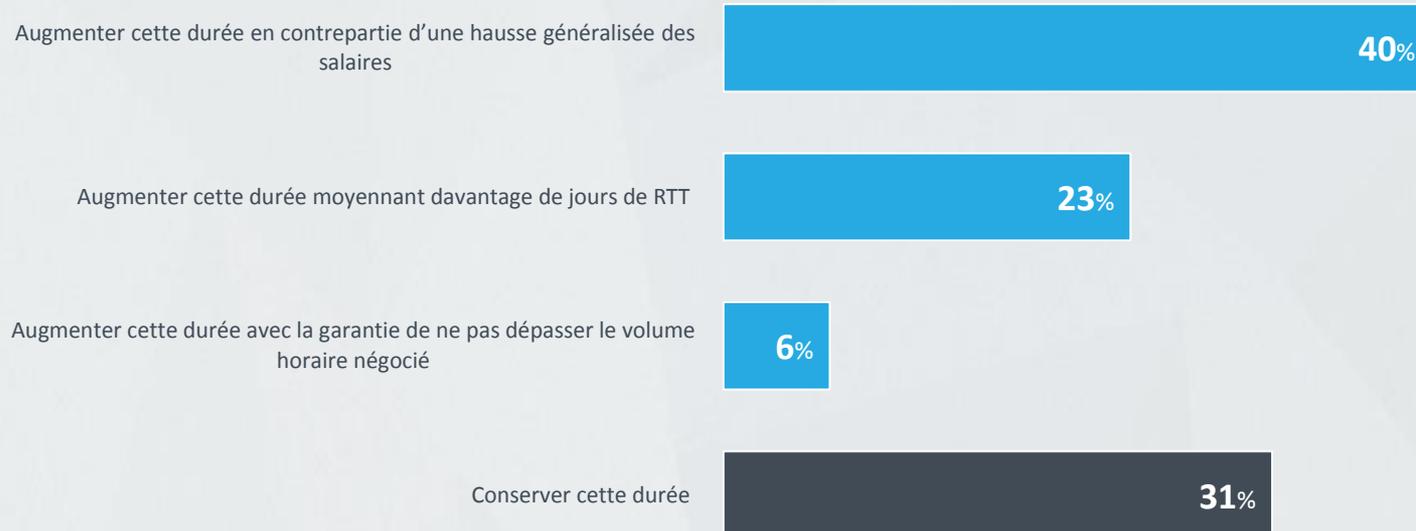
Base : question posée uniquement aux cadres en poste bénéficiant de jours de RTT (contrat au forfait jours ou contrat horaires de plus de 35 heures avec des jours de RTT), soit **80%** de l'échantillon



#2 | DES CADRES PRÊTS A S'ENGAGER MAIS SOUCIEUX DE PRESERVER LEUR EQUILIBRE

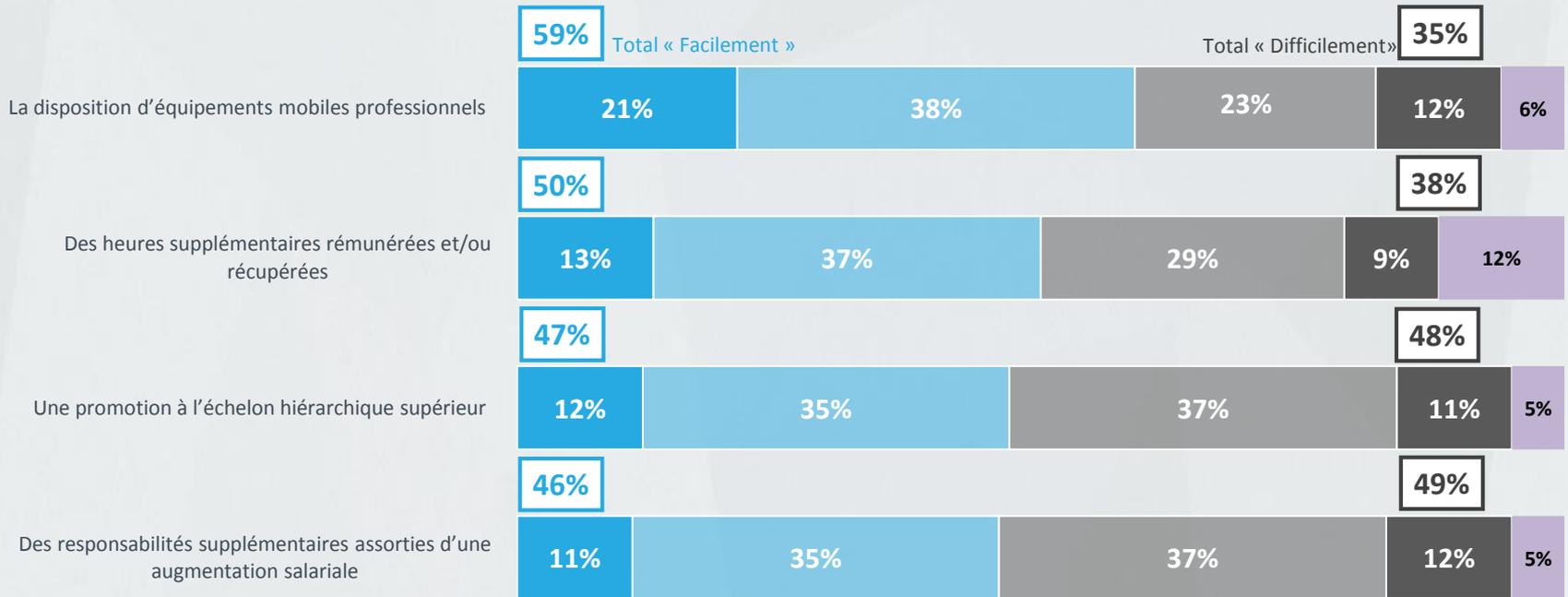
DES CADRES PRÊTS A TRAVAILLER PLUS POUR GAGNER PLUS

Personnellement, quelle solution aurait votre préférence par rapport au temps actuel de 35 heures hebdomadaires ?



UNE VISION PLUS MITIGEE SUR LE MAINTIEN DE L'EQUILIBRE DE VIE AU REGARD DE PERSPECTIVES D'EVOLUTION DE CARRIERE

Renoncerez-vous facilement ou difficilement à chacun des éléments suivants pour bénéficier d'un meilleur équilibre entre vie professionnelle et vie privée ?
Base : question posée uniquement aux cadres en poste, soit 94% de l'échantillon



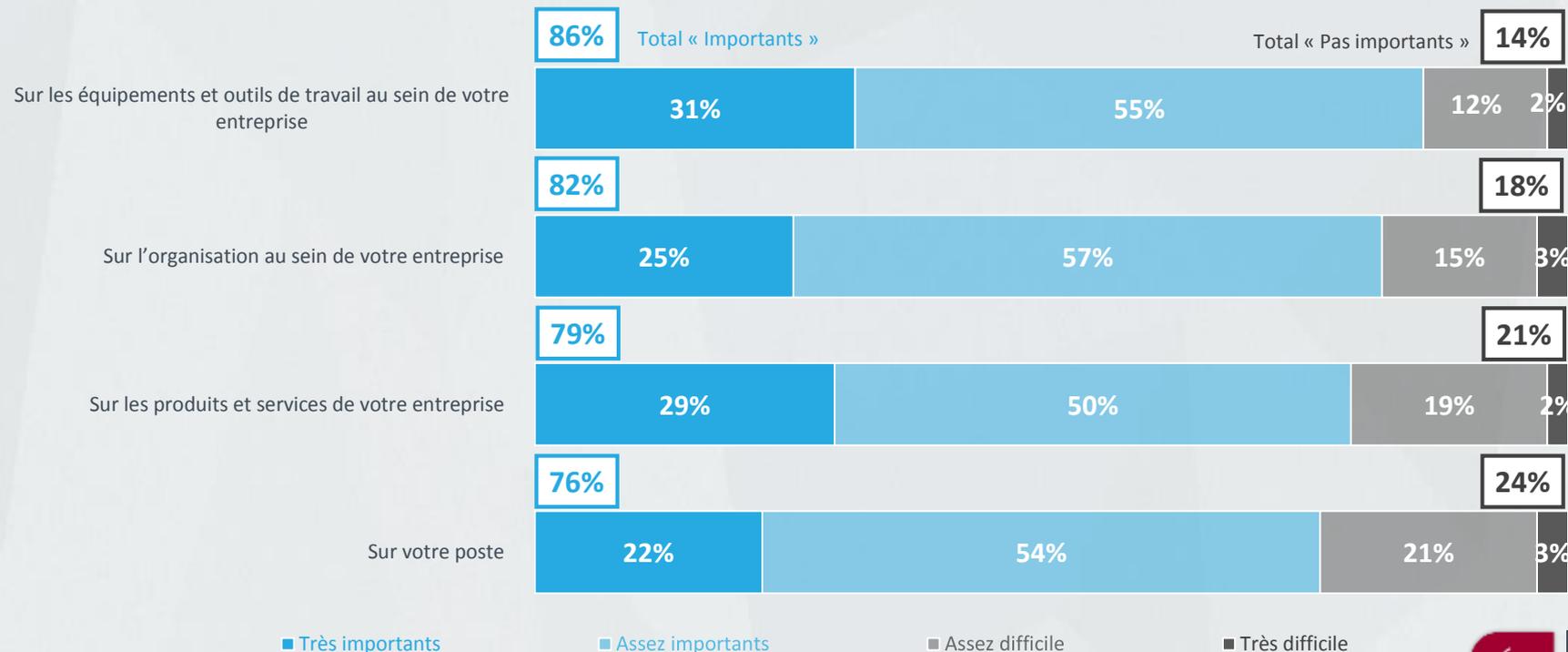
■ Très facilement ■ Assez facilement ■ Assez difficilement ■ Très difficilement ■ Non concerné

LE NUMERIQUE

REVÊT UNE IMPORTANCE MAJEURE DANS L'ÉVOLUTION DE LEUR POSTE

Diriez-vous que la transformation numérique a des effets importants ou pas importants... ?

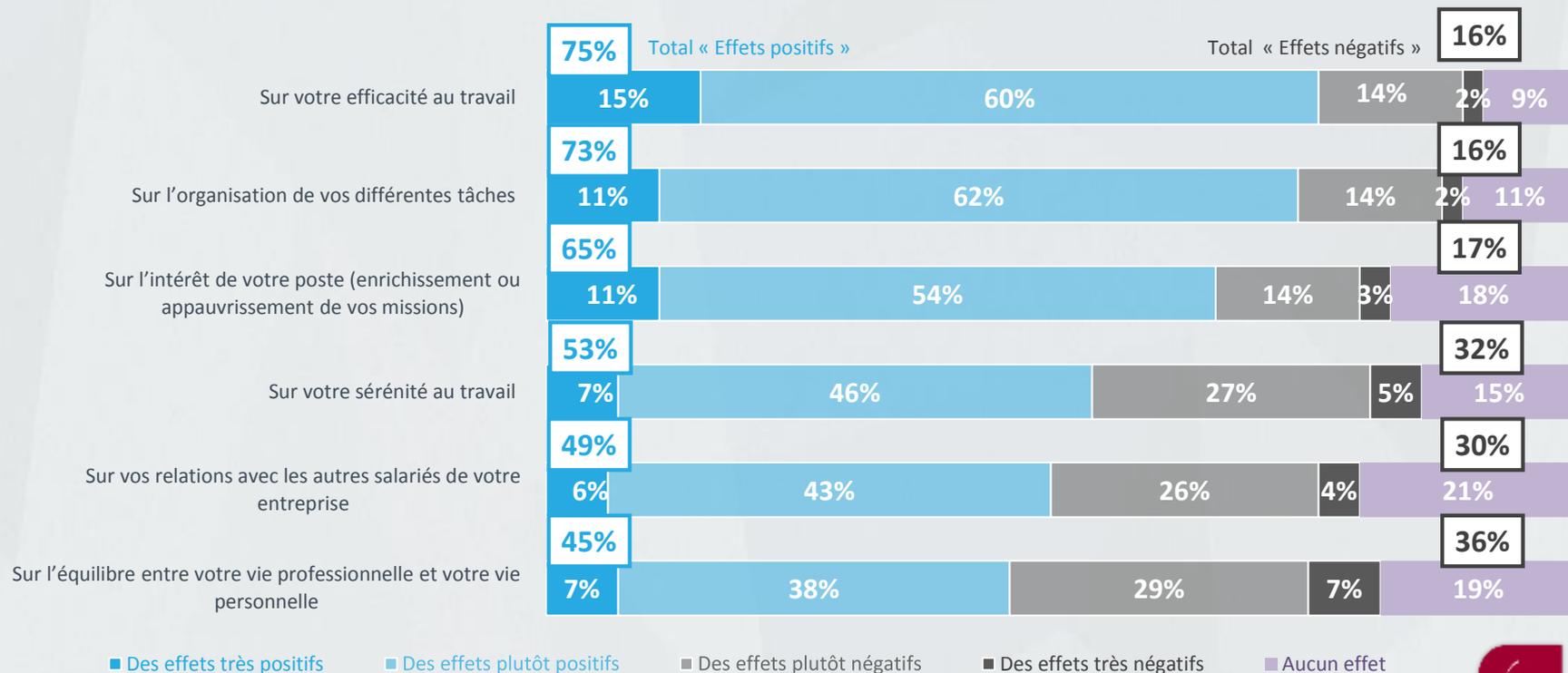
Base : question posée uniquement aux cadres en poste, soit 94% de l'échantillon



UNE OPPORTUNITE POUR L'EFFICACITE AU TRAVAIL, UNE « MENACE » POUR LE RELATIONNEL

Et diriez-vous que la transformation numérique a des effets positifs, négatifs, ou aucun effet... ?

Base : question posée uniquement aux cadres en poste, soit 94% de l'échantillon



#3 |

LE STATUT CADRE :
UN MOYEN DE **RECONNAISSANCE** VALORISANT
L'EXPERTISE & LES RESPONSABILITÉS

LE STATUT CADRE PLEBISCITÉ PAR...LES CADRES

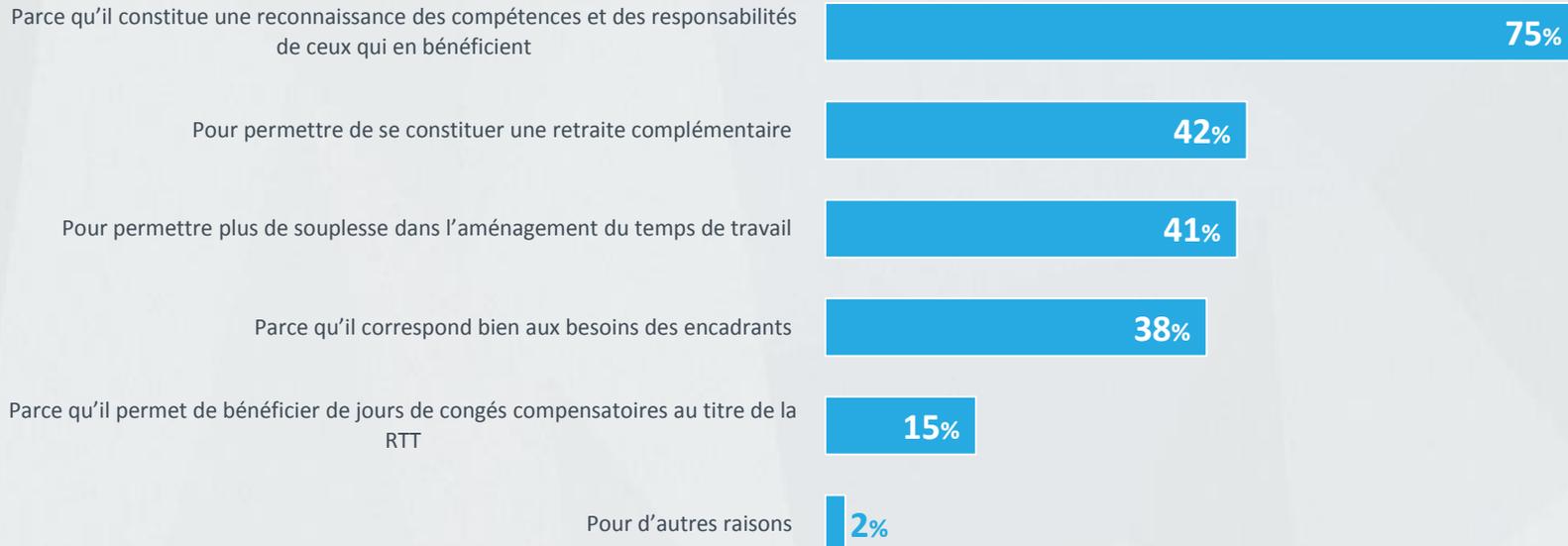
PRINCIPALEMENT POUR UNE QUESTION DE RECONNAISSANCE

Pour quelles raisons estimez-vous que le statut cadre doit être maintenu ?

Base : question posée uniquement aux cadres estimant que le statut de cadre doit être maintenu, soit 94% de l'échantillon

MAINTIEN STATUT CADRE

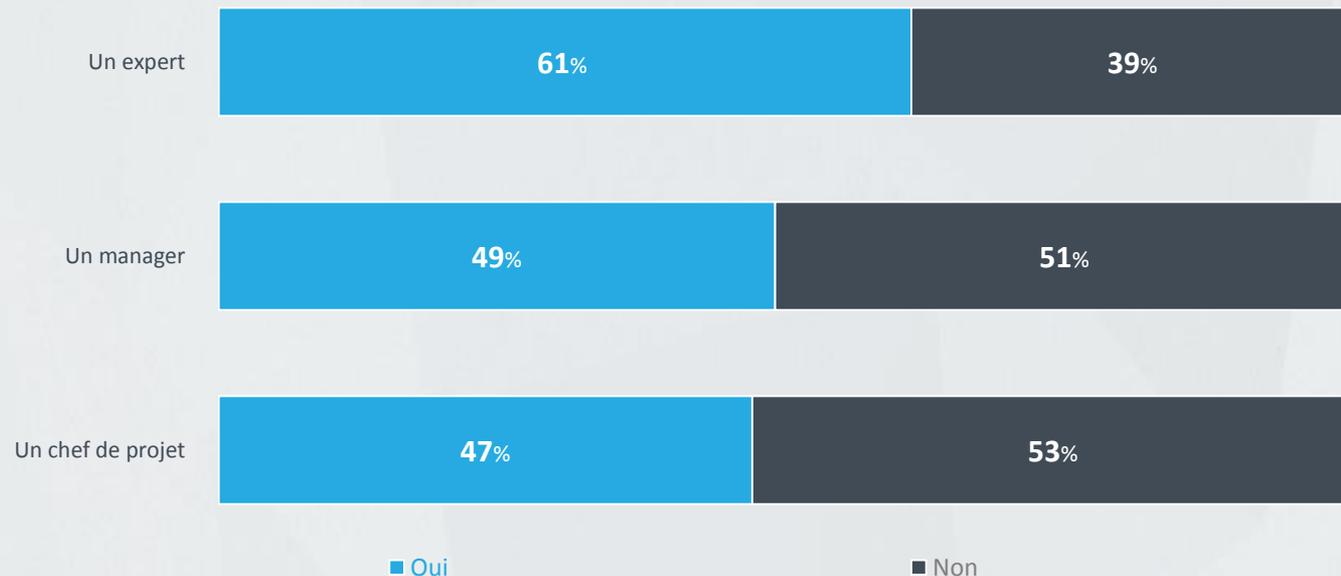
OUI : 94%



LES CADRES SE PERÇOIVENT AVANT TOUT COMME DES EXPERTS

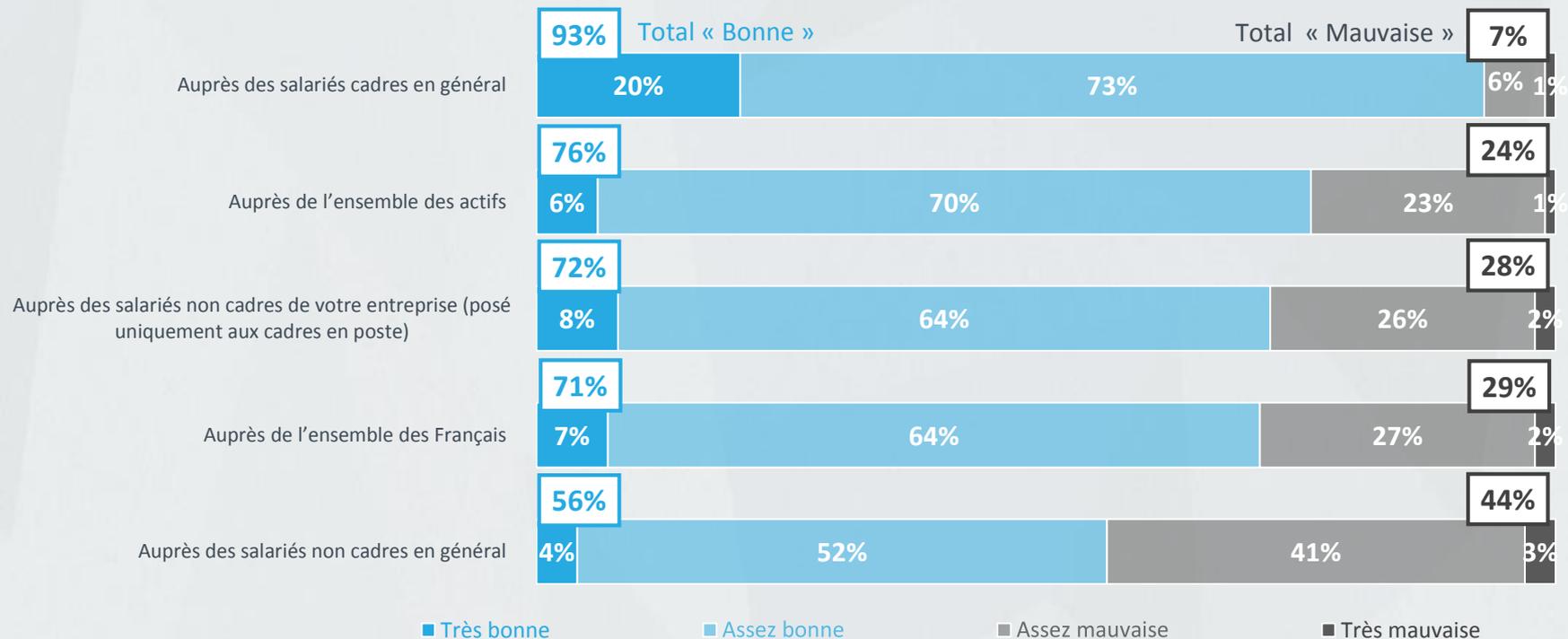
Actuellement, vous définiriez-vous plutôt comme... ?

Base : question posée uniquement aux cadres en poste, soit 94% de l'échantillon



LES CADRES PENSENT AVOIR UNE BONNE IMAGE AUPRÈS DES FRANÇAIS MAIS, RESTENT PLUS MESURÉS AUPRÈS DES NON-CADRES

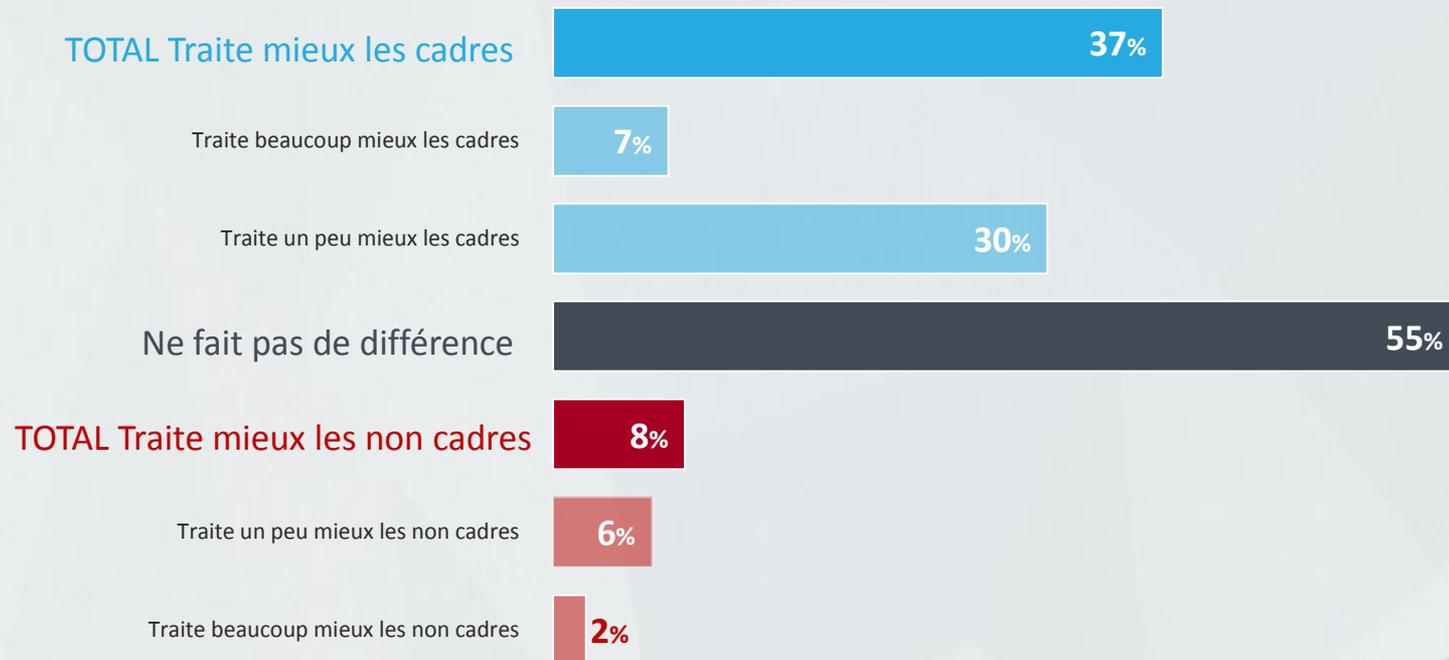
De manière générale, diriez-vous que l'image des cadres auprès des publics suivants est bonne ou mauvaise... ?



AUCUN SENTIMENT DE PREFERENCE VIS-À-VIS DES AUTRES SALARIÉS

Diriez-vous que votre entreprise traite mieux les cadres, les non cadres, ou qu'elle ne fait pas de différence ? Votre entreprise...

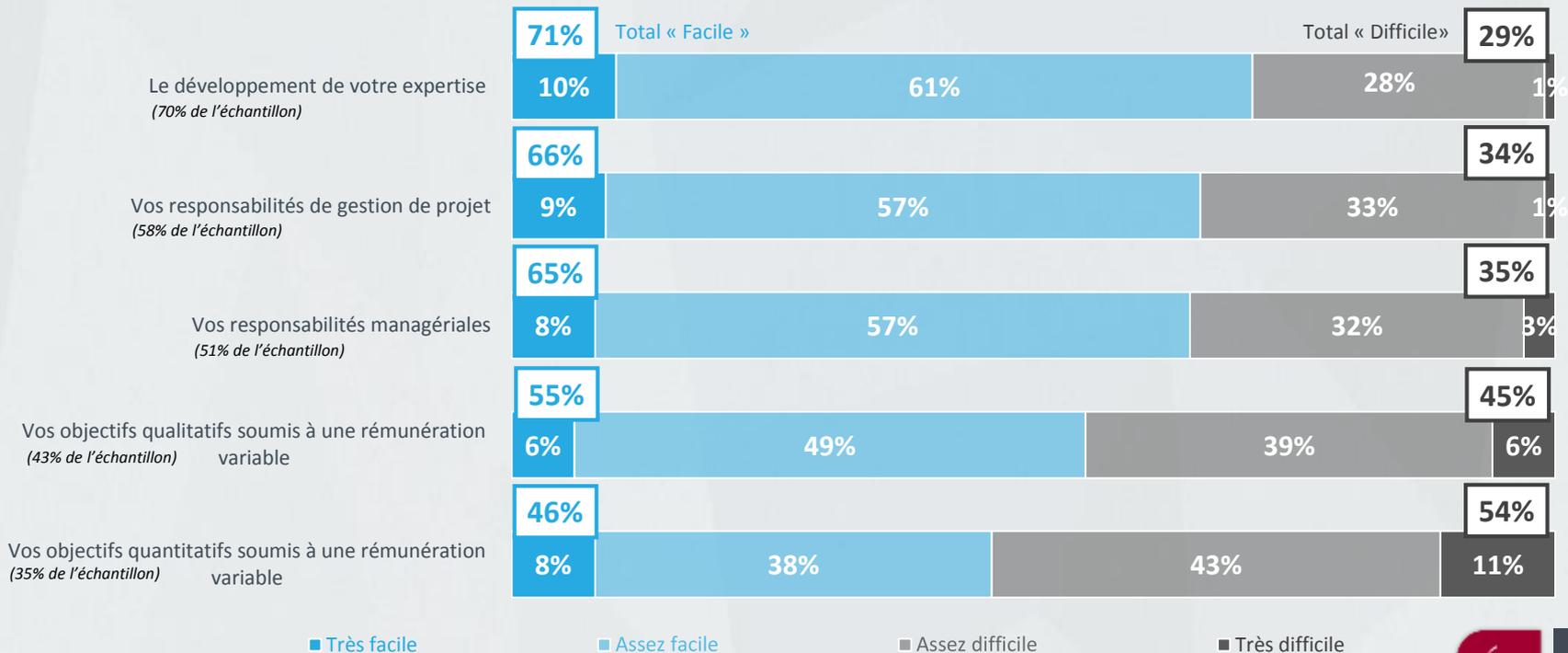
Base : question posée uniquement aux cadres en poste, soit 94% de l'échantillon



LES OBJECTIFS SEMBLENT DIFFICILES A ATTEINDRE POUR LES CADRES

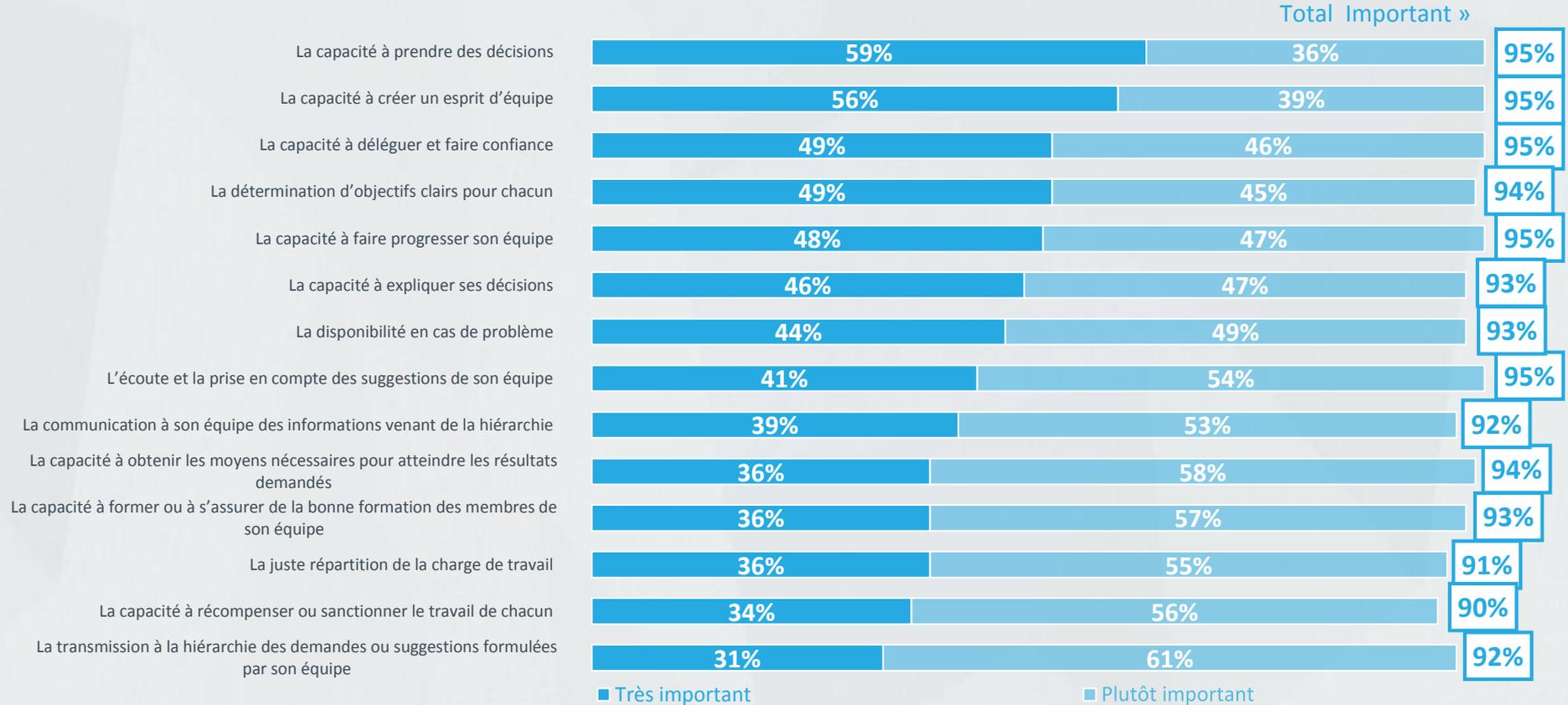
Et diriez-vous que l'exercice de vos missions est facile ou difficile en ce qui concerne... ?

Base : question posée uniquement aux cadres en poste exerçant chacune de ses missions



LE MANAGEMENT : UNE APPROCHE MULTI-TACHES COMPLEXE OU LA PRISE DE DECISION EST LA MISSION LA PLUS IMPORTANTE

Pour vous, quel est le niveau d'importance de chacune des missions suivantes pour bien manager son équipe ?

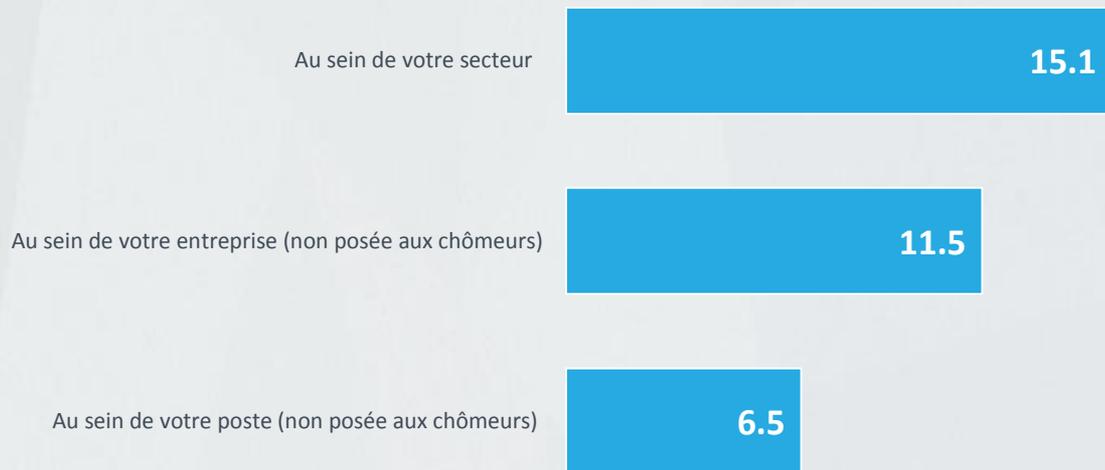


#41 UNE VOLONTÉ DE MOBILITÉ INSCRITE DANS L'ADN DES CADRES

LES CADRES SONT EN FONCTION SUR LEUR POSTE DEPUIS PLUS DE 6 ANS

Quelle est actuellement votre ancienneté professionnelle... ?

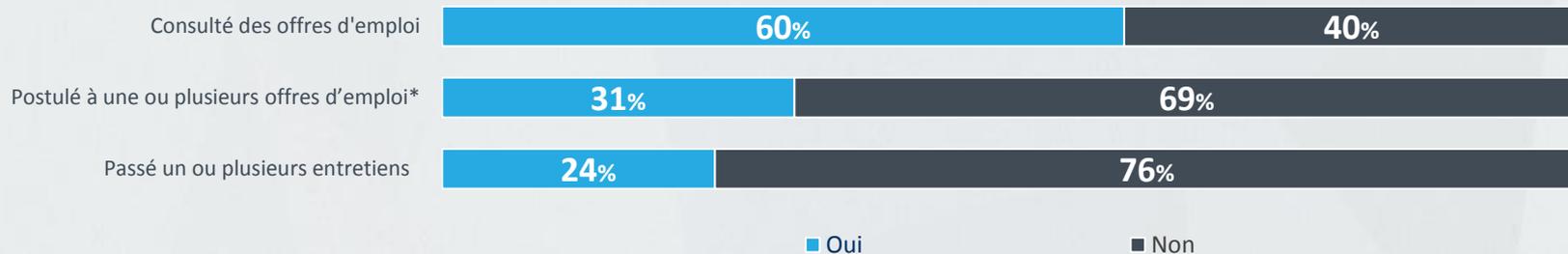
MOYENNE – ANNEES -



Rappel Mai 2015	Rappel Février 2014	Rappel Janvier 2013
14,6	16,1	14,5
11,3	12,2	11,2
6,2	6,7	5,9

1 CADRE SUR 3 A ENTAMÉ UNE DEMARCHE ACTIVE DE MOBILITÉ

Au cours des six derniers mois, avez-vous ... ?



DEMARCHE EMPLOI**

OUI : 34%

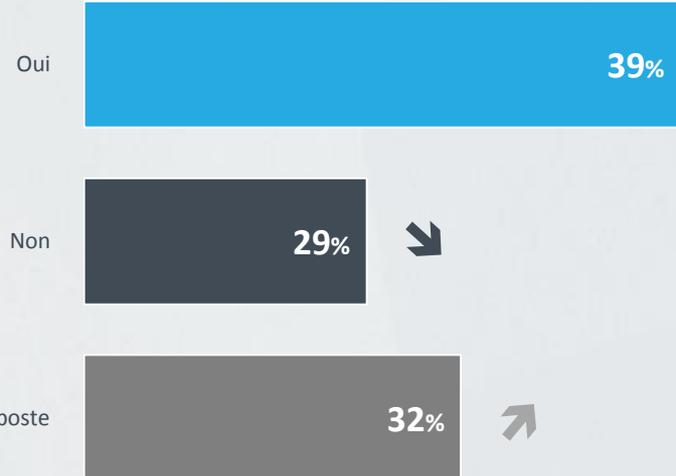
* Avant Janvier 2014, l'intitulé de l'item était : « Postulé à une ou plusieurs offres d'emploi ».

**Entretiens et/ou candidature

A L'ISSUE DES ENTRETIENS, SEULEMENT 1 CADRE SUR 3 N'A PAS EU DE PROPOSITION DE POSTE

Et à l'issue de ces entretiens, avez-vous refusé une proposition de poste ?

Base : question posée uniquement aux cadres ayant passé un ou plusieurs entretiens au cours des six derniers mois, soit 24% de l'échantillon



	Rappel Mai 2015	Rappel Février 2014	Rappel Janvier 2013	Rappel Janvier 2012
Oui	37%	31%	39%	40%
Non	35%	36%	29%	27%
Vous n'avez pas eu de proposition de poste	28%	33%	32%	33%

EN CE DEBUT 2016, DES DESIRS DE MOBILITÉ PLUS ÉLEVÉS

D'une manière générale, quelle est la situation qui vous décrit le mieux actuellement ?

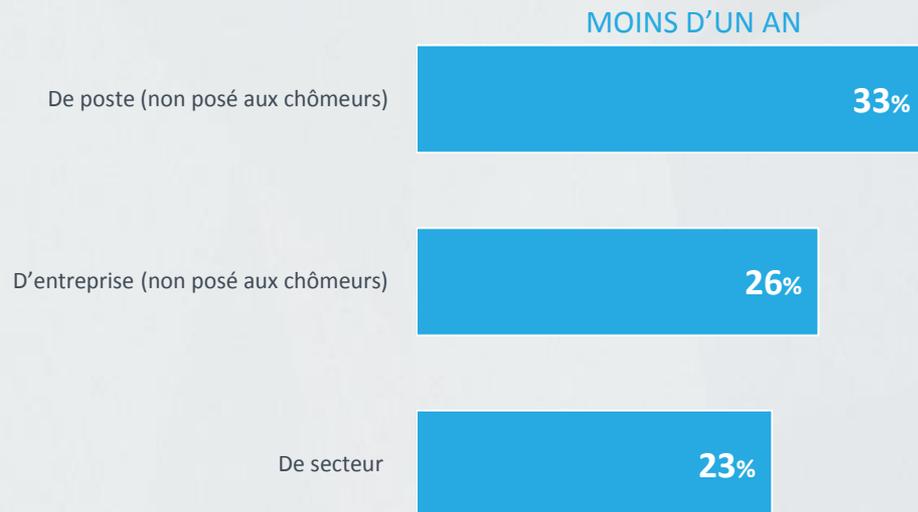


Rappel Mai. 2015	Rappel Février 2014	Rappel Janvier 2013	Rappel Janvier 2012
49%	45%	45%	42%
38%	39%	40%	42%
6%	7%	7%	6%
4%	5%	4%	6%
3%	4%	4%	4%

* Pour les chômeurs, l'intitulé de l'item est : « Vous souhaitez suivre une formation pour changer d'activité »

1 CADRE SUR 3 SOUHAITE CHANGER DE POSTE DANS UN DELAI DE MOINS D'UN AN

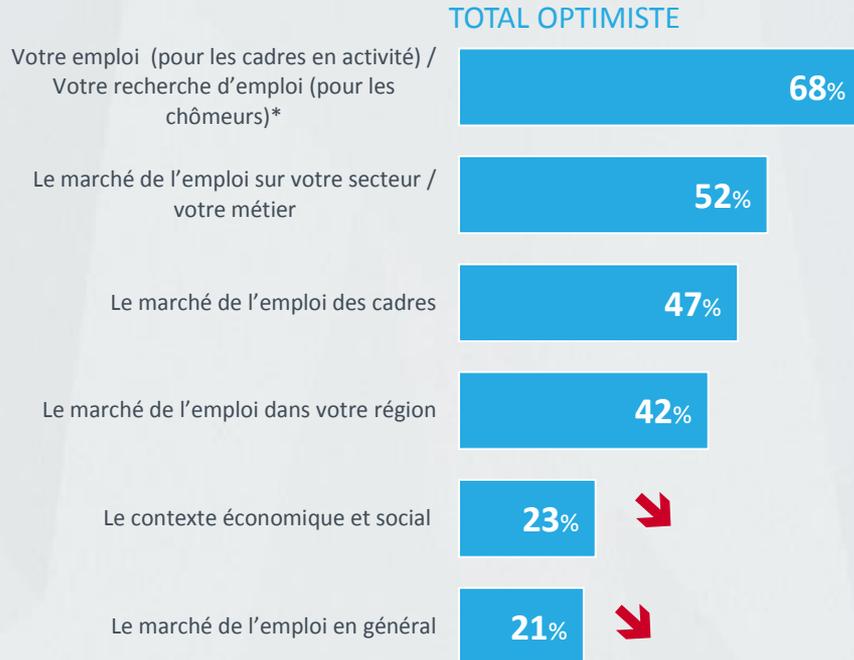
Et à quelle échéance souhaiteriez-vous changer... ?



Rappel Mai 2015	Rappel Février 2014	Rappel Janvier 2013
35%	31%	35%
26%	25%	24%
23%	24%	20%

UNE CONFIANCE DES CADRES QUI N'A JAMAIS ÉTÉ AUSSI ÉLEVÉE POUR UN DEBUT D'ANNEE

Diriez-vous qu'actuellement vous êtes optimiste ou pessimiste en ce qui concerne ... ?



	Rappel Sept. 2015	Rappel Février 2014	Rappel Janvier 2013
	67%	65%	68%
	53%	46%	46%
	49%	40%	40%
	<i>Non posé</i>	<i>Non posé</i>	<i>Non posé</i>
	28%	20%	17%
	25%	16%	14%

* Avant juin 2012, l'item n'était posé qu'aux cadres en activité.